

D&M

ABOGADOS
DE LA VEGA & MARTINEZ ROJAS, S.C.



L&E GLOBAL

an alliance of employers' counsel worldwide

Ingeniería Laboral en el marco de los compromisos T-MEC y la Reforma Laboral

México 2020

¿Cuáles son los desafíos de la Reforma?



En México, enfrentamos un escenario inédito, con una Reforma Laboral integral que representa un cambio fundamental de las relaciones laborales e impacta estratégicamente a los negocios:

Desafíos de la Reforma

Legitimación de los contratos colectivos 50% + 1

Libertad de sindicalización

Mecanismos de control y Paneles Arbitrales

Principales Impactos



Negociación colectiva



Obligaciones Sindicales



Justicia Laboral y T-MEC



Cultura Laboral y comunicación



Plan de Manejo de Crisis

¿Cómo nos preparamos efectivamente para hacer frente a estos cambios?

¿Estamos aprovechando los plazos de la reforma para consolidar un plan estratégico laboral que capitalice sus efectos de forma efectiva?

¿Contamos con un diagnóstico de riesgos laborales y un mapa de cumplimiento para definir las acciones estratégicas a desarrollar?

¿Cuál es la transformación de la cultura y la arquitectura laboral que requiere mi negocio para asegurar el futuro y la sostenibilidad?

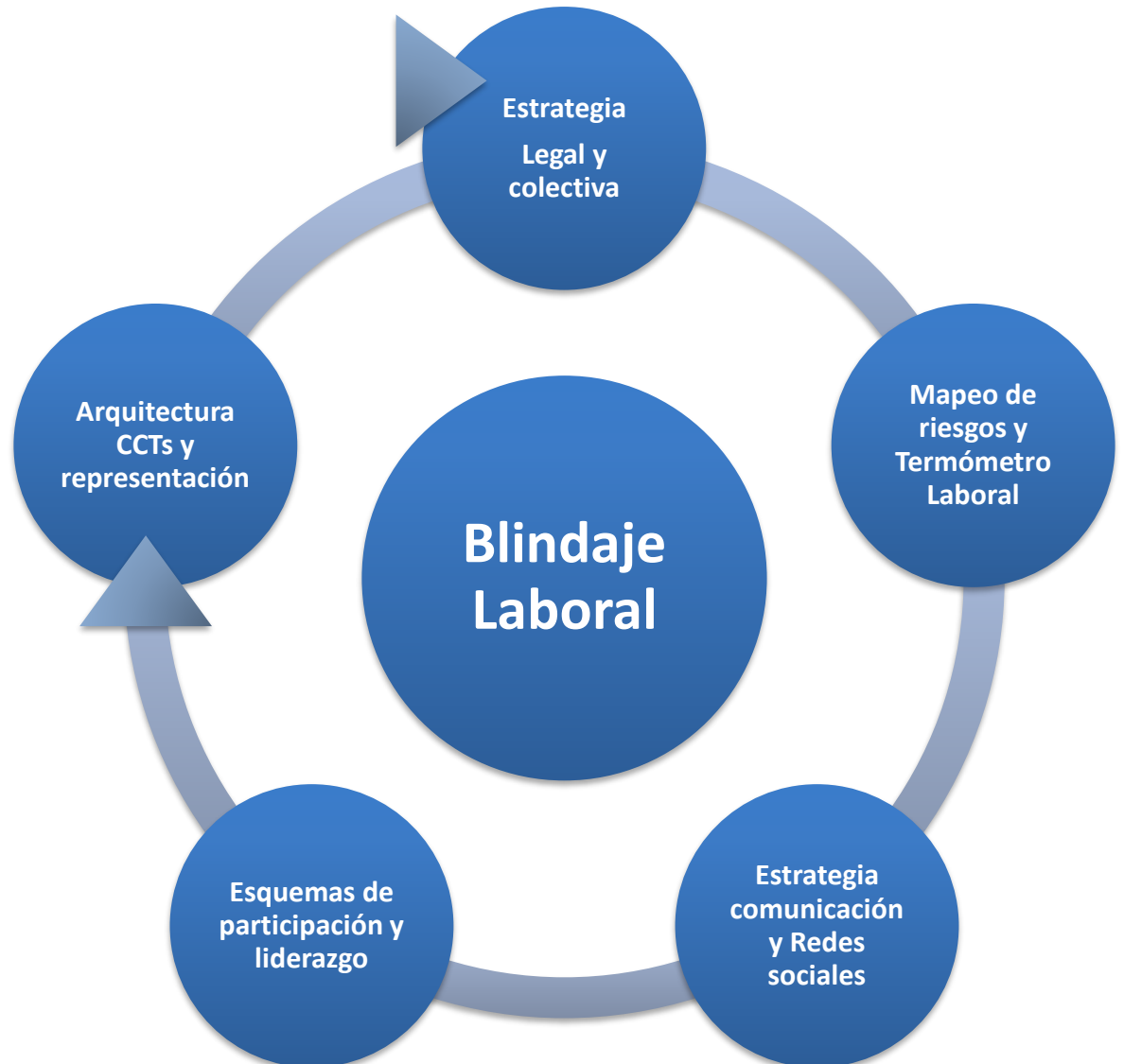
¿Están articuladas las estrategias laborales con los procesos humanos?

¿Contamos con un plan de manejo de crisis laboral?



¿Qué es Ingeniería Laboral?

Para apoyarte en esta preparación, hemos desarrollado el Modelo de Ingeniería Laboral, del que somos pioneros en México, combinando el trabajo de expertos en diferentes campos como, la identificación de riesgos laborales, estrategias de blindaje sindical, manejo de redes sociales, análisis de arquitectura sindical y manejo de crisis para apoyar a nuestros clientes con soluciones integrales y de alto impacto.



¿Cómo podemos apoyarte?



Asegurando la implementación de la estrategia laboral con base en la identificación de riesgos, sensibilización del negocio y definición de las acciones clave de protección, preparación y consolidación:



Preparación equipo directivo y negocio



Plan Estratégico Laboral



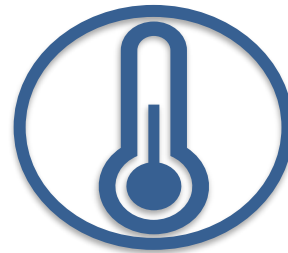
Esquemas de participación y representación



Influencers internos y comunicación



Preparación a RH y Legal



Mapa cumplimiento y Termómetro Laboral



Estrategia manejo sindical Y Negociación CCTs



Manejo de crisis

Habilitamiento y soporte de acompañamiento